Утверждено учредительным собранием первичной организации Центра детского и юношеского туризма г.Армавира

Протокол № 1 от 24 марта 2017 г.

opp H

Председатель собрания

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТУРИЗМА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение о первичной организации Профсоюза работников МБУДО ЦДЮТур разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.
- 1.2. Первичная организация Профсоюза работников ЦДЮТур является первичной профсоюзной организацией и структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Профсоюз) и городской организации Профсоюза работников народного образования и науки города Армавира (далее городская организация Профсоюза).
- 1.3. Первичная профсоюзная организация работников МБУДО ЦДЮТур объединяет педагогов дополнительного образования, администрации, рабочих и других работников ЦДЮТур членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза работников ЦДЮТур.
- 1.4. Первичная профсоюзная организация работников МБУДО ЦДЮТур (сокращенное название профсоюзная организация работников ЦДЮТур) является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению общего собрания работников ЦДЮТур и на основании постановления президиума краевого комитета краевой организации Профсоюза.
- 1.5. Профсоюзная организация работников ЦДЮТур создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза работников ЦДЮТур при взаимодействии с работодателем, с руководящими органами управления Центра, общественными и иными организациями и строит взаимоотношения с ними на основе социальною партнерства, диалога и сотрудничества.
- 1.6. Первичная профсоюзная организация работников ЦДЮТур действует на основании Устава Профсоюза, Положения первичной профсоюзной организации работников МБУДО ЦДЮТур и иных нормативных актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее субъект РФ), решениями руководящих органов краевой организации Профсоюза и Профсоюза.
- 1.7.Первичная профсоюзная организация работников ЦДЮТур имеет печать, штампы и бланки установленных образцов. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора.

Первичная профсоюзная организация — добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Положения о первичной профсоюзной организации.

Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного муниципальных образований или нескольких муниципальных образований.

Профсоюзный орган — орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением об организации Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза:

для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы территориальной (местной) организации Профсоюза;

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) — председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Положением об организации Профсоюза или решением выборного постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

Работодатель – юридическое лицо (организация системы образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя — руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация — постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением об организации Профсоюза.

ІІІ. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Основной целью первичной организации Профсоюза работников ЦДЮТур является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и руководящими органами Центра.

3.2. Задачами первичной организации Профсоюза являются:

- 3.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, городской и краевой организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза.
- 3.2.2. Участие в разработке локальных правовых актов и реализации в ЦДЮТур государственных программ развития высшего профессионального образования и науки и социальных программ.
- 3.2.3. Обеспечение членов Профсоюза работников ЦДЮТур правовой и социальной и другой информацией по защите трудовых и социальных гарантий.
- 3.2.4. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации работников ЦДЮТур и их выборных органов по реализации уставных задач.

3.3. Для достижения своих уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

- 3.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с директором ЦДЮТур, содействует его реализации.
- 3.3.2. Принимает участие в разработке предложений по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ ЦДЮТур и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

- 3.3.3. Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации структурных подразделений Центра, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.
- 3.3.3. Осуществляет представительство интересов членов Профсоюза в соответствующих органах управления ЦДЮТур.
- 3.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, социальному страхованию, социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников ЦДЮТур, а также контроль за выполнением коллективного договора.
- 3.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- 3.3.6. Изучает уровень жизни педагогов и других работников ЦДЮТур, реализует меры по повышению их жизненного уровня, принимает участие в разработке локальных нормативных актов об оплате труда в Центре.
- 3.3.7. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.
- 3.3.8. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, профсоюзным организациям структурных подразделений ЦДЮТур и профсоюзным группам.
- 3.3.9. Осуществляет обучение профсоюзного актива и правовое обучение членов Профсоюза.
- 3.3.10. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.
- 3.3.11. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ

3.4. основными принципами деятельности первичной организации является:

- 3.4.1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- 3.4.2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- 3.4.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- 3.4.4. Коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- 3.4.5. Гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- 3.4.6. Уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- 3.4.7. Обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- 3.4.8. Выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

3.4.9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Права первичной организации Профсоюза:

- 4.1.1. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
- 4.1.2. Делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их:
- 4.1.3. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- 4.1.4. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- 4.1.5. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;
- 4.1.6. Обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- 4.1.7. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и других соглашений;
- 4.1.8. Вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза;
- 4.1.9. Обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности:

4.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

- 4.2.1. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
- 4.2.2. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
- 4.2.3. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- 4.2.4. Проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- 4.2.5. Соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- 4.2.6. Представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;
- 4.2.7. Вносить на рассмотрение собрания выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования; лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

- 5.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.
- 5.1.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

- 5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.
- 5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.
- 5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.
- 5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

- 5.2.7. Лицо, прекратившие членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.
- 5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

- 5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы.
- 5.3.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.
- 5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

6.1. Член Профсоюза имеет право:

- 6.1.1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- 6.1.2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

- 6.1.3. Получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- 6.1.4. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- 6.1.5. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- 6.1.6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- 6.1.7. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- 6.1.8. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- 6.1.9. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
- 6.1.10. Получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
- 6. 1.11. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- 6.1.12. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

- 6.2.1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- 6.2.2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- 6.2.3. Поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации,
- 6.2.4. Выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- 6.2.5. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы или по решению территориальной организации Профсоюза в другой первичной профсоюзной организации;
- 6.2.6. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- 6.2.7. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- 6.2.8. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом в работе конференций, съезда Профсоюза;

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности; премирование;

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза; Совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

- 7.1. Первичная организация ЦДЮТур в соответствии с Уставом Профсоюза входит в состав Армавирской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- 7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет;

- 7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются: собрания в первичной профсоюзной организации, не позднее, чем за 15 дней;
- 7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом.
- 7.5. Первичная профсоюзная организация строит свою работу с активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения профактива.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

собрание (конференция) – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации — выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Собрание

Собрание (конференция) является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия собрания:

утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, избирает председателя организации Профсоюза;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

- 8.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже 4-х раз в год.
- 8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.
- 8.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.
- 8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании при наличии кворума.

- 8.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний до минования надобности, 3 года.
- 8.2.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому: по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает собрания организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя председателя;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации; отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

- 8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета три года в рамках единого пятилетнего отчётновыборного цикла в Профсоюзе.
- 8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.
- 8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.
- 8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.
- 8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие заместитель председателя.
- 8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Положением.
- 8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.4. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – три года, в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель входит в состав комитета.

8.4.1. Общие полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета и ведет его заседания;

организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

созывает заседания профкома первичной профсоюзной организации;

представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременны и в полном объеме перечислением их на счёт городской территориальной организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

организует учет членов Профсоюза;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

организует учёт и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

- 8.4.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.
- 8.4.3. Решение о досрочном прекращении полномочий с председателем первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании (конференции) организации Профсоюза, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.
- 8.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на заместителя председателя, а при отсутствии заместителя – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

- 9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.
- 9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию (конференции) и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.
- 9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной ЦДЮТур избирается на отчетно-выборном собрании (конференции) первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

- 9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на ее заседании.
- 9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

Х. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Имущество первичной организации Профсоюза:

10.1.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

- 10.2.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.
- 10.2.2. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.
- 10.2.3. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.
- 10.3 Первичная организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.
- 10.4. Первичная организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.
- 10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.6. Владение, пользование и распоряжение имуществом

- 10.6.1. Первичная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.
- 10.6.2. Первичная организация Профсоюза распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.
- 10.6.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами первичной организации Профсоюза.
- 10.6.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.
- 10.6.5. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

- 10.6.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.
- 10.6.7. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.
- 10.6.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.
- 10.6.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.
- 10.7. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза (пленумах) и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

- 11.2. Решение о ликвидации или реорганизации первичной организации Профсоюза принимается собранием (конференцией). Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза (делегатов конференции), принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.
- 11.3. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 11.4. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной организации Профсоюза выступает в суде.
- 11.5. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

хи. заключительные положения

- 12.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.
- 12.2. Местонахождение первичной организации Профсоюза ЦДЮТур: Краснодарский край, 352909, г.Армавир, ул. Лермонтова, 199